



ASSOCIATION DES DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT
DE L'OUTAOUAIS QUÉBÉCOIS

2016-2017

RAPPORT ANNUEL



Hauts-Bois-de-l'Outaouais



Commission scolaire des
Portages-de-l'Outaouais



Chères collègues, chers collègues,

Ouf!!! Toute une année qui se terminera sous peu! Nous, gestionnaires en leadership pédagogique, avons joué de la batterie et du violon à plusieurs reprises dans divers dossiers cette année! Malgré tout ce branle-bas de combat, la FQDE ainsi que l'ADEOQ ont su garder le cap sur nos enjeux!

D'abord, dès le début de l'année, nous avons pris connaissance des nouvelles conventions collectives et nous nous sommes assurés de l'application de celles-ci, dans les règles.

Ensuite, le nouveau projet de loi 105 a été adopté. Cependant, il a fallu maintenir notre position quant à certains éléments que nous voulions garder du projet de loi 86 dont le CRR (comité sur la répartition des ressources financières) qui devra être mis en place par les CS. Toutefois, nous devons nous assurer que cette mise en place respectera en tout point la loi 105. L'étude sur la gouvernance se retrouve en partie dans cette loi et nous en sommes fiers. Toutes les dispositions de celle-ci se feront par étape. Nous avons eu des gains substantiels et ce n'est pas terminé. C'est pour cette raison que nous maintenons le comité de veille politique de la FQDE.

De plus, je tiens à souligner le travail accompli par vous, directions d'établissements scolaires. Vous agissez avec rigueur et discernement, et ce, dans le respect des individus et du meilleur intérêt pour les élèves. Il va sans dire que l'exercice de cette profession requiert des compétences de haut niveau et que la tâche qui vous incombe est très stratégique.

Finalement, sachez «ORCHESTRER LE CHANGEMENT», vous êtes l'expert dans ce domaine!

Nancy Lamothe
Présidente

INDEX

Mot de la présidente	1
Exécutif de l'ADEOQ	3
Coordonnatrices et coordonnateurs d'unité	3
Réunions, délégations et activités de l'ADEOQ	4
1- Réunions du comité exécutif	4
2- Réunions du conseil d'administration	4
3- Délégation à l'assemblée générale de la FQDE	4
4- Assemblée générale	4
5- Rencontre des nouveaux membres	4
6- Conseil d'administration de la FQDE	4
7- CRT et CAP de la FQDE	5
8- Mérite scolaire	5
9- Journée sociale	5
Le mandat	5
Le plan de communication	6
Le conseil d'administration	7
La présidence	7
Les affaires professionnelles	7
Les relations de travail	8
Les ressources financières	8
Le secrétariat	9
La relation aux communications	9
La vie des unités	9

Présentation du Conseil d'administration 2016-2017

EXÉCUTIF	
Présidente	Nancy Lamothe
1^{re} vice-présidente aux affaires professionnelles	Nathalie Trottier
2^e représentante aux affaires professionnelles	Karine Morissette
1^{er} vice-président aux relations de travail	Denis Rossignol
2^e représentante aux relations de travail et relations aux communications	Chantal Laberge
Secrétaire	Michelle Lavigne
Trésorière	Lyne Normand
Secrétaire administrative	Vicky Lacroix

Coordonnatrices / Coordonnateurs d'unité	
C.S. au Cœur des Vallées	Josée Paquette
C.S. des Draveurs	Natalie Bertrand
C.S. des Haut-Bois-de-l'Outaouais	Nadine Carpentier
C.S. des Portages-de-l'Outaouais	Serge Guitard
AQDERO	Paul Peterson

Réunions, délégations et activités de l'ADEOQ

1- RÉUNIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

29 septembre 2016	Conférence téléphonique
1 ^{er} décembre 2016	Conférence téléphonique
26 janvier 2017	Conférence téléphonique
23 mars 2017	Conférence téléphonique
18 mai 2017	Conférence téléphonique
18 juin 2017	Conférence téléphonique

2- RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

22 août 2016	Restaurant Bistro Rumeur
13 octobre 2016	Polyvalente de l'Érablière
15 décembre 2016	Polyvalente de l'Érablière
9 février 2017	Polyvalente de l'Érablière
6 avril 2017	Polyvalente de l'Érablière
9 juin 2017	Polyvalente de l'Érablière

3- DÉLÉGATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA FQDE

Nous avons droit, en fonction du nombre de membres, à une délégation de 5 représentants. Cette année, l'assemblée aura lieu les 21 et 22 avril 2017 à Québec.

Les délégués sont :

Nancy Lamothe	Présidente
Denis Rossignol	1 ^{er} V.P. aux relations de travail
Lyne Normand	Trésorière
Michelle Lavigne	Secrétaire
Nathalie Trottier	1 ^{re} V.P. aux affaires professionnelles

4- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale des membres de l'ADEOQ se tiendra le 27 avril 2017 au Club de golf des Hautes Plaines.

5- RENCONTRE DES NOUVEAUX MEMBRES

La rencontre des nouveaux membres a eu lieu le 13 octobre 2016.

6- CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FQDE

Nancy Lamothe, présidente de l'ADEOQ, siège au sein du conseil d'administration. Au moins 5 rencontres sont prévues durant l'année.

7- CRT et CAP DE LA FQDE

Denis Rossignol et Chantal Laberge nous ont représentés aux rencontres provinciales du comité des relations de travail, à Montréal, en septembre 2016 et février 2017.

Nathalie Trottier et Karine Morissette nous ont représentés aux rencontres provinciales du comité des affaires professionnelles, à Montréal, en septembre 2016 et février 2017.

8- MÉRITE SCOLAIRE RÉGIONAL

Une photo individuelle et une photo de groupe seront remises, par courriel, à chaque élève ayant reçu le prix du «Mérite scolaire». La photo de groupe de chaque commission scolaire sera aussi déposée sur le site web de l'ADEOQ.

9- JOURNÉE SOCIALE

La journée sociale se tiendra le 4 juillet 2017.

Le mandat

L'Association des directions d'établissement d'enseignement de l'Outaouais québécois (ADEOQ) se veut au service de ses membres. Pour ce faire, elle a ciblé des buts bien précis:

- Le perfectionnement professionnel de ses membres réguliers;
- La défense et la promotion des intérêts professionnels de ses membres réguliers;
- Le maintien de la dignité et de la discipline de ses membres réguliers;
- Le maintien de la dignité des relations avec les commissions scolaires et leur association, avec tout autre organisme d'intérêt professionnel et avec le public en général;
- Le maintien des relations assurant une continuité avec les membres retraités.

PLAN DE COMMUNICATION 2016-2017

Objectif 1 : La notoriété		
Stratégies	Moyens de communication	Bilan
1.1. Bâtir une notoriété assistée en s'assurant de prendre position sur les grands enjeux du réseau de l'éducation; assurer la cohérence afin de faire valoir les positions des directions d'établissement, tout en assurant la compréhension et la maîtrise du rôle de direction à l'école comme au sein de la vie associative.	<ul style="list-style-type: none"> • S'assurer des mises-à-jour du site Internet de l'ADEOQ en comité (prioritaire, voire urgent) (Infos ADEOQ et FQDE, compte rendu des coordonnateurs, capsules nouvelles, fiches techniques, échelles salariales, règlement); • Obtenir des sièges à divers comités (ex : la présidente de l'ADEOQ avec le Consortium en l'éducation); 	Maintenir
1.2. Miser sur les actuelles modifications à la Loi sur l'instruction publique pour promouvoir les connaissances et les compétences de l'association. (rôles et responsabilités des directions)		
1.3. Provoquer un intérêt marqué chez les publics cibles en mettant en évidence l'unicité de l'association et l'excellence des directions qui la composent.		
Objectif 2 : La visibilité		
Stratégies	Moyens de communication	Bilan
2.1. Développer des positions et des actions axées sur la valorisation de l'école publique et les bons coups sous le couvert de l'association (description et mission doivent être associées à la démarche).	<ul style="list-style-type: none"> • Créer des événements de relations publiques; • Inviter les médias à des moments stratégiques; (Personnaliser l'approche et prioriser les médias locaux qui représentent une porte d'entrée plus grande); • Identifier et préciser l'influence des directions d'établissement sur la réussite; • Promouvoir la semaine des directions. 	
2.2. Faire connaître les résultats d'activités générées par des actions de leader en gestion pédagogique au niveau local.		
2.3. Développer et maintenir des outils de communication proactifs et rétroactifs dans les sujets pertinents à caractère local.		
Objectif 3 : La mobilisation		
Stratégies	Moyens de communication	Bilan
3.1. Favoriser les occasions d'entraide et de collaboration (voire de coaching) entre les membres.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une offre de service d'accompagnement pour les nouveaux membres et les membres actuels; • Maintenir l'accueil des nouveaux membres; • Former des groupes d'échanges; • Se donner des journées d'étude approuvées par le DG. 	
3.2. Accueillir et développer rapidement l'intérêt des nouveaux membres face à l'ADEOQ et susciter l'intérêt de membres potentiels.		

Le Conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni à six (6) reprises cette année avec deux ajouts de CA téléphoniques. Parmi les grands dossiers sur lesquels il s'est penché, notons entre autres :

- Projet de loi 86 vs projet de loi 105;
- L'écart salarial enseignant max vs direction adjointe min;
- Moyens de pression et enjeux politiques;
- Comment faire participer les membres en grand nombre aux rencontres d'unités et aux activités de l'Association.

La présidence

La présidente de l'ADEOQ, Nancy Lamothe, aura participé à une multitude de tribunes, et ce, tant au niveau régional que provincial. En voici d'ailleurs des exemples:

Provincial

- Participation au conseil d'administration de la FQDE ainsi que plusieurs CA téléphoniques;
- Participation à l'assemblée générale de la FQDE;
- Comité exécutif;
- Comité de recherche et de développement.

Régional ADEOQ

- Présidence 2016-2017;
- Participation au comité exécutif;
- Participation au conseil d'administration;
- Participation à l'activité « Mérite scolaire » des unités;
- Discussions avec les Directions générales du dossier sur la Gouvernance scolaire et projet de loi 105;
- Accompagnement des coordonnateurs et CRT pour dossiers litigieux.

Les affaires professionnelles

La 1^{re} vice-présidente aux affaires professionnelles, Nathalie Trottier, ainsi que la 2^e représentante, Karine Morissette, ont participé à deux réunions des affaires professionnelles de la FQDE qui ont eu lieu en septembre 2016 et février 2017. Elles participeront également à une réunion en mai 2017.

Les conseillères aux affaires professionnelles de l'association ont travaillé sur différents dossiers dont:

- Planification et organisation du Congrès 2018;
- Mise en place d'inscription en ligne pour les différentes activités;
- Suivi et promotion du congrès 2017 à Québec;
- Partage d'information auprès des coordonnateurs de C.S.;

- Achats promotionnels pour les membres;
- Participation aux différents comités pour valoriser la vie associative;
- Participation nationale et prise de position dans les décisions lors des rencontres CAP;
- Assurer la visibilité de l'ADEOQ dans les commissions scolaires et les unités de l'ADEOQ;
- Projet de partenariat avec l'ENAP (formation continue).

Des événements importants sont à souligner:

- Accueil des nouveaux membres : octobre 2016;
- Assemblée générale ADEOQ : avril 2017;
- Mérite scolaire ADEOQ : mai 2017;
- Assemblée générale FQDE : mai 2017;
- Journée sociale des cadres : juillet 2017.

Les relations de travail

Le 1^{er} vice-président aux affaires professionnelles, Denis Rossignol, ainsi que la 2^e représentante, Chantal Laberge, ont participé à deux rencontres des conseillères et conseillers en relation de travail à la FQDE en septembre 2016 et en février 2017 à Montréal. Ces rencontres ont porté sur divers sujets, notamment :

- Règlement des conditions d'emploi;
- Le régime de retraite;
- Les assurances;
- La loi 105;
- Entente de principe sur les conditions de travail;
- Problématique sectorielle (inversion salariale);
- Équité salariale;
- Travaux sur le CRR (comité de répartition des ressources).

Nous avons assisté également aux rencontres régulières du CÉ et CA de l'ADEOQ.

Une rencontre visant la préparation à la retraite a été organisée en collaboration avec AQDERO en février 2017.

Du soutien et des conseils ont été donnés aux membres des associations. Ils sont nombreux à faire appel à nos services et cela de plus en plus tôt dans le processus, ce qui selon nous facilite l'élaboration et la recherche de solution pour le membre.

Les ressources financières

L'année financière se termine bientôt et la trésorière, Lyne Normand tient les guides financières de façon rigoureuse. Nous tenons à vous préciser que plusieurs ajustements ont eu lieu suite à l'annulation de la location du bureau de l'association qui se retrouvait sur le boulevard St-René dans le secteur Gatineau. Des dépenses ont dû être effectuées afin de respecter des engagements de l'association et ne se retrouvaient pas sur la prévision budgétaire. Nous sommes en mesure de vous préciser que la santé financière de l'ADEOQ est bonne. Nous tenons à remercier M. Gilbert Jolin pour son support à titre d'examineur.

Le secrétariat

La secrétaire d'assemblée, Michelle Lavigne, a assisté aux réunions du Conseil d'administration et de l'exécutif.

Elle assiste à l'assemblée générale de l'ADEOQ et à l'assemblée générale de la FQDE.

Les minutes des réunions du CA ont été consignées dans les livres de l'ADEOQ par la secrétaire du Conseil d'administration, Michelle Lavigne.

De plus, elle fait parvenir par courriel des nouvelles et des informations à la secrétaire administrative de l'association, Vicky Lacroix qui les insère dans les messages hebdomadaires.

La secrétaire administrative de l'association Vicky Lacroix, a assumé les tâches afférentes aux décisions du C.A. et des assemblées générales.

La relation aux communications

La responsable aux communications, Chantal Laberge, a assisté à deux réunions des responsables aux communications de la FQDE qui ont eu lieu en septembre 2016 et février 2017. Ces rencontres ont porté sur divers sujets en lien avec les processus de communication :

- Semaine des directions;
- Guide des communications;
- Faits saillants et les enjeux 16-17 de la FQDE;
- Informations aux membres;
- Moyens de pression;
- Le congrès FQDE 2017;
- Site web de l'ADEOQ.

De plus, elle a participé aux rencontres du conseil d'administration tenu durant l'année. Elle siège sur le comité du congrès ADEOQ 2018 et a participé au comité sur l'éthique des directions d'établissement.

Comme RAC, elle a contribué à faire circuler des informations de qualité sur les nombreux dossiers de la FQDE.

La vie des unités

Chacune des unités représente une commission scolaire. Elles bénéficient d'une autonomie et d'une latitude leur permettant d'afficher des couleurs locales et de répondre à leurs besoins spécifiques tout en demeurant dans la même philosophie que l'ADEOQ.

15 octobre 1976

S'unir pour s'entraider !

Chères collègues, chers collègues,

C'est avec plaisir que le Comité de direction de l'AQDERO vous présente le rapport annuel 2016-2017. Par le dynamisme de ce dernier, les membres de notre section ont pu bénéficier d'activités variées et divertissantes qui ont su, nous osons l'espérer, répondre aux besoins que vous nous avez exprimés.

Le but premier de notre rapport annuel est de mettre en évidence notre vécu et nos réalisations dans une perspective de transparence et d'imputabilité. Votre appui combiné à votre participation à la vie de notre section sont le gage d'une année bien remplie qui vous aura été profitable et intéressante chacun à votre façon. C'est inévitablement par la voie de l'engagement des membres du Comité de direction que vous avez l'assurance que les orientations et le plan d'action ont été réalisés.

Afin d'assurer la bonne marche de notre section, il est impératif que chaque membre fasse siennes les orientations votées en assemblée générale. Notre rapport annuel 2016-2017 en fait foi et vous serez en mesure de le constater en prenant connaissance des réalisations que les membres du Comité de direction ont été en mesure d'accomplir au cours de notre présente année associative.

En faisant notre bilan tout en nous projetant vers l'avenir, nous sommes en mesure, bien humblement, de constater que le chemin qu'il nous reste à parcourir devra l'être dans le respect d'une certaine continuité, en posant notre regard vers un demain différent, mais tout aussi lumineux et rassurant. Le mandat que vous nous aviez confié nous a servi de guide, de phare et d'ancrage et soyez assurés que nous en avons tenu compte

Cependant, différents facteurs viennent influencer nos habitudes et nos façons de faire. Sans vouloir heurter ce que les plus anciens ont accompli et réalisé avec toute la passion et les compétences qu'ils ont su nous démontrer au fil des ans, l'AQDERO a un devoir d'introspection et d'analyse. Elle a, par le fait même, l'obligation de renouveau, et ce, sans renier ses traditions.

Pour les membres du Comité de direction, 2016-2017 aura été une année de mise en place de plusieurs chantiers de travail. Ces derniers avaient pour but de revoir et peaufiner notre fonctionnement et nos structures, et ce, dans l'optique de toujours offrir à nos membres des services à la hauteur de vos attentes et de vos besoins.

Pour la prochaine année, les membres du Comité de direction de l'AQDERO seront encore là pour vous et avec vous...dans la continuité et le renouveau. Nous travaillerons à garder notre place. Nous continuerons à nous faire entendre et surtout, nous ferons en sorte d'élargir notre pouvoir d'influence, puisque c'est à partir de ce dernière qu'origine la force d'une équipe qui permet d'accomplir, de réaliser, de créer et d'influencer...de prendre sa place! L'AQDERO a le devoir et même l'obligation de porter haut et fort la voix des membres de notre section. Nous nous engageons à le faire avec conviction et engagement.

Il est également à noter que notre collaboration s'est toujours maintenue avec l'ADEOQ et que notre section est considérée comme une unité à part entière au sein du Conseil d'administration. Nous profitons de ce rapport annuel pour remercier les membres du Conseil d'administration de l'ADEOQ pour leur collaboration et leur support.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir, lors de notre assemblée générale automnale, de nouveaux membres qui, nous l'espérons, prendront à leur tour le bâton du pèlerin et assumeront, par leur implication au sein de l'AQDER et de l'AQDERO, différents dossiers relativement avec leurs intérêts et leurs compétences.

À la lumière de l'année qui se termine, je peux vous assurer que nous avons mis tous les efforts nécessaires afin que vous soyez bien informés, et ce, au regard des dossiers que nous avons à vous présenter. Aussi, nous avons fait en sorte que l'AQDERO puisse porter haut et fort vos besoins dans la limite de notre mandat.

Un grand parmi les grands nous passe le flambeau...mille mercis Rémi!

Notre collègue et ami, M. Rémi Legault, nous avait déjà fait part au début de son dernier mandat qu'il songeait sérieusement à quitter ses fonctions au sein de l'AQDERO. Lors du Comité de direction de janvier dernier, Rémi nous a officiellement annoncé qu'il ne souhaitait plus se représenter au poste de trésorier, un poste qu'il a occupé de 1999 à 2017. Si nous ajoutons à cela toutes les années où il a également occupé le poste de trésorier à l'ADEOQ, cela représente une très longue carrière au service de directions d'établissement d'enseignement en fonction et retraités. Une carrière dont il se doit d'en être fier!

Rendre hommage à un homme qui a tant donné représente un défi de taille, mais combien intéressant ! Rémi, au fil des ans, nous aura habitués à développer le sens de la rigueur, du travail bien fait, de la passion et de l'amour de la profession et de son association. Sa droiture, sa prestance, son sérieux étaient sa marque de commerce, c'est ce qui le caractérise si bien. Nous avons tenté, chacun de nous et, à notre façon, de nous approprier un peu de ce qu'était Rémi et de faire une timide imitation de cet homme que nous pouvons qualifier de « GÉANT ».

L'héritage de notre collègue Rémi est grand, très grand. Il a su cultiver son jardin avec le plus grand des respects, la plus grande des passions. Il nous revient donc de continuer à nourrir cette terre qu'il a su travailler et retourner avec tant d'habileté, et ce, afin qu'elle produise ce que toute bonne terre devrait produire. C'est l'essence même de la réussite.

Le 31 mai 2017 marque, pour l'ADEOQ et l'AQDER, la fin d'une époque. Aujourd'hui, ce que nous devons retenir c'est que notre collègue Rémi aura marqué, par son intégrité, son honnêteté, ses croyances et ses valeurs, nos vies et nos façons de faire. C'est tout à son honneur et nous le félicitons et le remercions.

Bravo Rémi, tu nous quittes en nous laissant en héritage un modèle qui sera une source d'inspiration.

L'AQDERO te salue, te rend hommage et te remercie.

Les membres du Comité de direction de l'AQDERO

Commission scolaire au Cœur-des-Vallées

Membres de l'exécutif:

- Josée Paquette, coordonnatrice;
- Julie Fleurant, Hélène Gagnon, Luc Meunier, Annie Larocque et Louise Laroche.

Réunions:

- 3 rencontres de l'unité;
- 2 rencontres de l'exécutif (consultations téléphoniques)

Sujets discutés:

- Plan d'action pour 2016-2017;
- Nomination des membres de l'exécutif;
- Comité social;
- Structure administrative (plan d'effectifs);
- Mérite scolaire ADEOQ;
- Moyens de pression;
- Comité de vigie (climat organisationnel);
- Budget de perfectionnement des cadres;
- Activité sociale ADEOQ;
- Offres patronales.

Activités de l'unité:

- Assemblée générale en septembre;
- Souper d'unité en octobre;
- Dîner- rencontre en décembre;
- Mérite scolaire, le 11 mai à l'école du Sacré-Cœur;
- 5 à 7 de Noël avec les commissaires;
- 5 à 7 en février.

Commission scolaire des Draveurs

Membres de l'exécutif:

- Natalie Bertrand, coordonnatrice;
- Marie-Claude Maheu, représentante du primaire;
- Guy Bélair, représentant du secondaire;
- Karine Morissette, représentante des adultes.

Sujets discutés :

- Plan d'effectifs 2016-2017;
- Consultations en lien avec « dates de fermeture pour l'été et aménagement de l'année de travail/ jours chômés et payés »;
- Sujets discutés à l'exécutif;
- Préoccupation d'établir des activités sociales;
- Moyens de pression;
- Critères d'affectation des directions d'établissement au primaire, secondaire et adulte;
- Mérite scolaire;
- Mise à jour de la liste des membres actifs.

Activités de l'unité :

- Accueil des nouveaux membres;
- Dîner lors des assemblées de l'unité;
- Mérite scolaire;
- Rencontre sociale pour la fin de l'année.

Réunions :

- 3 rencontres de l'unité;
- 3 rencontres de l'exécutif (préparation rencontres d'unité et Mérite scolaire);
- 2 rencontres de l'exécutif avec la direction générale et le président de la commission scolaire pour discuter des critères d'affectation des directions d'établissement (comité CRP).

Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais

Sujets discutés :

- Mérite scolaire;
- Plan d'affectation des cadres scolaires;
- Relations de travail;
- Présence du coordonnateur au conseil des commissaires;
- Budget d'unité;
- Frais de déplacement;
- Écart salarial;
- Moyens de pression;
- Élection d'un nouveau représentant;
- Consultation sur les propositions concernant les conditions de travail.
Taux de participation entre 75% et 80% lors des activités sociales.

Activités :

- Assemblée générale;
- Social de fin d'année;
- Mérite Scolaire (mai 2017).

Réunions d'unité :

- 4 rencontres d'unités : Après les réunions de gestion en raison des distances qui séparent les différents secteurs de la commission scolaire des Hauts-Bois de l'Outaouais ;
- Communication des informations et consultation par courriel et par résumés ;
- Suite aux réunions de l'association, lorsque nécessaire un compte-rendu écrit est envoyé à tous les membres de l'unité.

Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais

Membres de l'exécutif :

- Serge Guitard, coordonnateur;
- Jean-Sébastien Roy, Lynne Séguin, Michelle Lavigne, François Bélanger, Suzanne Gravel et Jocelyn Bourdon.

Sujets discutés :

- Respect des Politiques de gestion et de dotation;
- Mérite scolaire : organisation et déroulement de la soirée;
- Mobilisation des membres;
- Perfectionnement;
- Plan d'effectifs 2017-2018;
- Structure administrative 2017-2018;
- Répartition des directions adjointes;
- Ajouts de temps compensatoire;
- Congé de maladie et responsabilité familiale;
- Moyens de pression;
- Gouvernance des C.S.

Activités de l'unité :

- Travail de révision des Politiques de gestion et de dotation;
- 5 à 7;
- Accueil des nouveaux membres;
- Social semaine des directions;
- Social des fêtes;
- Congrès FQDE;
- Mérite scolaire;
- Souper de fin d'année.

Réunions :

- 9 rencontres de l'exécutif;
- Plusieurs rencontres extraordinaires du comité exécutif;
- 9 rencontres de l'unité ;
- 3 rencontres du CRP;
- 5 rencontres du comité social;
- 3 rencontres du comité du mérite scolaire;
- Plusieurs rencontres entre le coordonnateur et responsable AQCS.