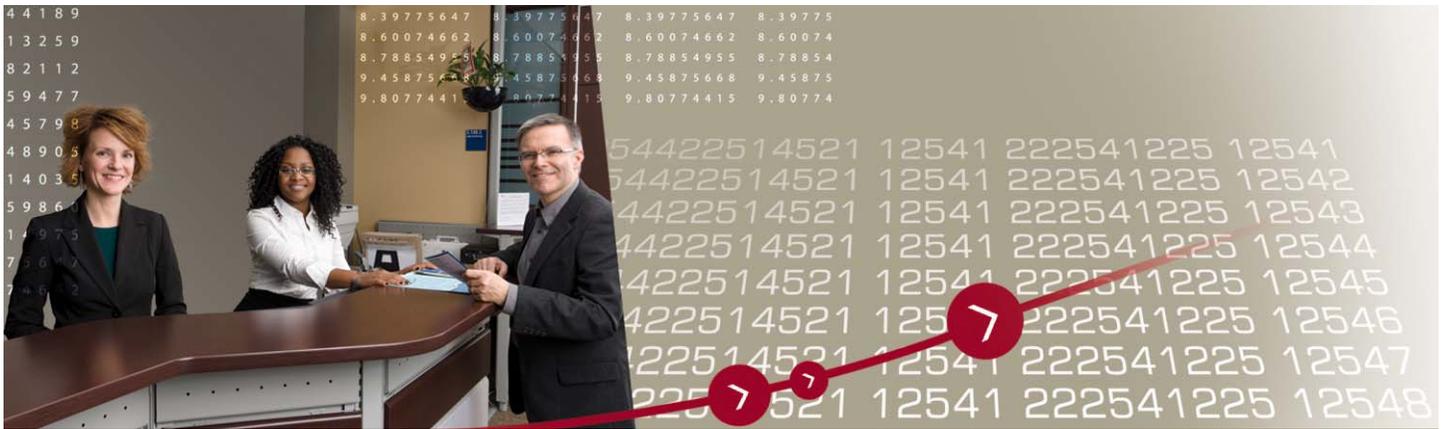


Le RRPE en bref



Régime de retraite du personnel d'encadrement

QU'EST-CE QUE LE RRPE?

C'est le Régime de retraite du personnel d'encadrement. Instauré le 1^{er} janvier 1997, il s'adresse principalement aux cadres de la fonction publique du Québec et des réseaux de l'éducation et de la santé et des services sociaux.

COMBIEN ME COÛTE MON RÉGIME DE RETRAITE?

Depuis le 1^{er} janvier 2014, le taux de cotisation au RRPE est de 14,38 %.

En raison de la coordination au Régime de rentes du Québec (RRQ), vous ne cotisez que sur la portion de votre salaire admissible qui excède l'exemption du régime. En 2014, cette exemption est de 18 375 \$. Le salaire admissible est le salaire reconnu pour l'application d'un régime de retraite.

Si vous travaillez à temps plein, vous économisez donc 2 642,33 \$ en cotisations (18 375 \$ × 14,38 %).

En 2014, le salaire admissible maximum est de 156 875 \$.

QU'ARRIVE-T-IL SI JE PRENDS UN CONGÉ SABBATIQUE À TRAITEMENT DIFFÉRÉ?

Le congé sabbatique à traitement différé n'a aucune incidence sur votre rente.

Le RRPE vous reconnaît le service et le salaire qui vous auraient été reconnus, si vous n'aviez pas bénéficié de ce congé. Toutefois, vos cotisations sont calculées sur le salaire que vous avez réellement reçu.

COMMENT MA RENTE EST-ELLE CALCULÉE?

Votre rente de base est généralement calculée selon la formule suivante :

Taux annuel d'accumulation de la rente (2 %) × service pour le calcul de la rente de base (maximum 38 années) × salaire admissible moyen de vos 3 années les mieux rémunérées.

À votre rente de base peuvent s'ajouter le crédit de rente provenant d'un rachat de service, d'un transfert d'un régime complémentaire de retraite (RCR) ou d'une entente de transfert et les rentes additionnelles liées au service crédit de rente qui s'y rattachent. La rente totale est cependant limitée par les règles fiscales.

QUAND SUIS-JE ADMISSIBLE À UNE RENTE IMMÉDIATE?

Une rente immédiate est une rente généralement payable dès le lendemain de la date de fin de participation au régime de retraite.

Vous avez généralement droit à une rente immédiate **sans réduction**

- si vous avez 60 ans ou plus; ou
- si vous avez 55 ans ou plus et avez atteint le facteur 90 (âge + années de service).

Vous avez généralement droit à une rente immédiate **avec réduction**

- si vous avez 55 ans ou plus, mais n'avez pas atteint le facteur 90 (âge + années de service).

La réduction est de 0,33 % par mois d'anticipation (4 % par année) et elle est permanente.

7.3647 8.39775
7.4662 8.60074
5.4935 8.78834
7.5668 9.45875
7.4415 9.80774

521 12541 222541225 12541
521 12541 222541225 12541
521 12541 222541225 12543

PUIS-JE DIMINUER OU ÉLIMINER LA RÉDUCTION?

Oui, mais en respectant les limites fiscales. Vous pouvez nous transférer des fonds provenant d'un régime enregistré d'épargne-retraite (REER), d'un régime de pension agréé (RPA) ou de la partie d'une allocation de retraite transférable vers un REER ou un RPA selon la Loi de l'impôt sur le revenu.

ET SI JE QUITTE MON EMPLOI AVANT D'ÊTRE ADMISSIBLE À UNE RENTE IMMÉDIATE, QUE SE PASSE-T-IL?

Vous pouvez obtenir le remboursement de vos cotisations avec intérêts si vous avez moins de 55 ans et comptez moins de 2 années de service. Vous devez attendre au moins 210 jours après votre départ pour le demander.

Si vous avez moins de 55 ans et comptez 2 années de service ou plus, vous avez le choix entre les 2 options suivantes :

- Une rente différée payable à 65 ans, qui aura été indexée chaque année. Vous pouvez recevoir cette rente dès 55 ans, moyennant une réduction de 4 % par année d'anticipation.
- Le versement vers un compte de retraite immobilisé (CRI) ou un fonds de revenu viager (FRV) d'une somme égale au plus élevé des montants suivants : le total de vos cotisations avec intérêts ou la valeur actuarielle de la rente différée indexée que vous avez acquise. La demande doit être faite au moins 210 jours après votre départ, mais généralement avant 55 ans.

EST-CE QUE MA RENTE EST INDEXÉE?

Elle est indexée le 1^{er} janvier de chaque année en fonction de la hausse du coût de la vie.

- La partie de votre rente qui correspond au service avant le 1^{er} juillet 1982 est indexée selon le taux d'augmentation de l'indice des rentes (TAIR), déterminé par la Régie des rentes du Québec.
- La partie de votre rente qui correspond au service du 1^{er} juillet 1982 au 31 décembre 1999 inclusivement est indexée selon le TAIR moins 3 %. Si le TAIR est égal ou inférieur à 3 %, cette partie de rente n'est pas indexée.

- La partie de votre rente qui correspond au service depuis le 1^{er} janvier 2000 est indexée selon la plus avantageuse des deux formules suivantes : 50 % du TAIR ou le TAIR moins 3 %.

Les rentes additionnelles sont indexées selon le taux d'augmentation de l'indice des rentes moins 3 %.

En 2014, le taux d'augmentation de l'indice des rentes est de 0,9 %

POURQUOI MA RENTE DIMINUE-T-ELLE À 65 ANS?

Le RRPE est coordonné au Régime de rentes du Québec (RRQ). Cela signifie que le RRPE vous accorde une exemption de cotisation pour tenir compte de votre participation au RRQ et qu'à 65 ans, votre rente est diminuée pour tenir compte de celle que vous recevez du RRQ.

La diminution se calcule comme suit :

Taux annuel de coordination de la rente au RRQ (0,7 %) × service pour le calcul depuis le 1^{er} janvier 1966 (maximum 35 années) × moyenne des maximums des gains admissibles (MGA) au RRQ de vos 5 dernières années (ou salaire admissible moyen des 5 dernières années, s'il est inférieur à la moyenne des MGA).

QUELS SONT LES AVANTAGES D'UN RACHAT?

Le rachat de service pourrait augmenter vos revenus de retraite. Il est important que vous sachiez que seul le rachat de certaines périodes de service ou d'absence peut vous permettre de prendre votre retraite plus tôt.

QUELLES SONT LES PRINCIPALES POSSIBILITÉS DE RACHAT?

Le service comme occasionnelle ou occasionnel

Vous pouvez racheter le service comme occasionnelle ou occasionnel accompli durant les périodes suivantes chez un employeur assujéti au régime :

- du 1^{er} juillet 1973 au 31 décembre 1986, pour les occasionnels sur liste de rappel du réseau de la santé et des services sociaux;
- du 1^{er} juillet 1973 au 31 décembre 1987, pour tous les autres occasionnels du réseau de la santé et des services sociaux, du réseau de l'éducation et de la fonction publique.

7 3 6 4 7 8 3 9 7 7 5
7 4 6 6 2 8 6 0 0 7 4
5 4 9 3 5 8 7 8 8 3 4
7 5 6 6 8 9 4 5 8 7 5
7 4 4 1 5 9 8 0 7 7 4

521 12541 222541225 12541
521 12541 222541225 12541
521 12541 222541225 12543

Le coût du rachat varie selon la période à racheter, votre salaire admissible et votre âge à la date de réception de votre demande de rachat.

Le congé de maternité

Depuis le 1^{er} janvier 1989, le congé de maternité est reconnu automatiquement par le régime. Par conséquent, l'employée n'a rien à déboursier.

Pour un congé de maternité débuté avant cette date, vous devez nous présenter une demande de rachat. Le congé vous sera reconnu à certaines conditions, généralement sans coût.

L'absence sans salaire

Toute absence sans salaire ayant débuté après l'adhésion au RREGOP ou au RRPE peut être rachetée en tout ou en partie. Depuis le 1^{er} juillet 2002, une absence à temps plein doit être de plus de 30 jours civils consécutifs pour être rachetable ou, si elle est à temps partiel, de plus de 20 % du temps normal d'une personne travaillant à temps plein. Pour une absence sans salaire d'une durée inférieure, la cotisation régulière se poursuit. Le coût du rachat varie selon la période à racheter, votre salaire admissible et votre âge à la date de réception de votre demande.

Toutefois, si la demande est reçue dans les 6 mois suivant la fin de l'absence, le coût du rachat est généralement égal au double des cotisations que vous auriez versées si vous n'aviez pas été en absence sans salaire ou égal aux cotisations que vous auriez versées s'il s'agit d'une absence sans salaire dans le cadre d'un congé parental.

Toute absence sans salaire survenue avant le 1^{er} janvier 2011 peut être comblée sans frais jusqu'à concurrence de 90 jours. À partir de cette date, seules les absences sans salaire liées à un congé parental peuvent être comblées par cette banque de 90 jours.

Le congé de compassion

Si vous ne maintenez pas le versement de votre cotisation à votre employeur lors d'un congé de compassion en cours le 1^{er} janvier 2012 ou débuté après cette date, vous pouvez racheter le service lié à cette absence.

Si nous recevons la demande de rachat dans les 6 mois suivant la fin de l'absence, le coût du rachat équivaut à 100 % des cotisations que vous auriez versées si vous n'aviez pas été en absence sans salaire. Si la demande de rachat est reçue plus de 6 mois après la fin de l'absence, le coût du rachat varie selon la période à racheter, votre salaire admissible et votre âge à la date de réception de votre demande de rachat.

Les années de service remboursées au RRPE ou au RREGOP ne peuvent pas être rachetées.

Pour faire une demande de rachat, vous devez remplir le formulaire *Demande de rachat de service (727)* et l'employeur concerné par les périodes à racheter doit remplir le formulaire *Attestation de périodes de rachat (728)*, lesquels sont accessibles dans notre site Web à l'adresse www.carra.gouv.qc.ca/formulaires.

QU'EST-CE QUE LE DÉPART PROGRESSIF?

À la fin de votre carrière, vous pouvez réduire votre temps de travail avant de prendre votre retraite.

Le départ progressif doit faire l'objet d'une entente d'une durée d'au moins 1 an et d'au plus 5 ans avec votre employeur.

Votre nouvel horaire de travail ne doit pas être inférieur à 40 % d'un horaire à temps plein et vous devez prendre votre retraite à la fin de l'entente.

Le RRPE vous reconnaît le service et le salaire qui vous auraient été reconnus si vous n'aviez pas réduit votre horaire de travail et vos cotisations sont calculées sur ce salaire.

Les employés saisonniers ou occasionnels ne sont pas admissibles.

7 5 6 4 7 8 . 3 9 7 7 5
7 4 6 6 2 8 . 6 0 0 7 4
5 4 9 5 5 8 . 7 8 8 5 4
7 5 6 6 8 9 . 4 5 8 7 5
7 4 4 1 5 9 . 8 0 7 7 4

521 12541 222541225 12541
521 12541 222541225 12542
521 12541 2225 12543



QUELLES SONT LES PRESTATIONS PAYABLES EN CAS DE DÉCÈS?

Personne non admissible à une rente immédiate	Personne admissible à une rente immédiate	Personne retraitée
Comptant moins de 2 années de service Remboursement à la conjointe ou au conjoint ou, à défaut, aux héritiers des cotisations avec intérêts.	Avec conjointe ou conjoint 50 % ¹ de la rente coordonnée au RRQ et de la rente viagère liée au service crédit de rente. Au décès de la conjointe ou du conjoint, le minimum garanti ³ s'applique.	Avec conjointe ou conjoint 50 % ¹ ou 60 % ² de la rente coordonnée au RRQ et de la rente viagère liée au service crédit de rente. Au décès de la conjointe ou du conjoint, le minimum garanti ³ s'applique.
Comptant 2 années de service ou plus Remboursement à la conjointe ou au conjoint ou, à défaut, aux héritiers du montant le plus élevé : les cotisations avec intérêts ou la valeur actuarielle de la rente différée indexée.	Sans conjointe ou conjoint Remboursement aux héritiers des cotisations avec intérêts.	Sans conjointe ou conjoint Minimum garanti ³ .

1. Si vous avez acquis un crédit de rente à la suite du transfert d'un régime complémentaire de retraite (RCR) ou d'une entente de transfert, votre conjointe ou conjoint a droit généralement à 50 % de ce crédit de rente. Toutefois, dans le cas d'un crédit de rente acquis à la suite d'un rachat, nous remboursons avec intérêts le montant investi pour acquérir ce crédit de rente, moins les sommes déjà versées à titre de crédit de rente dans le cas de la personne retraitée.
2. Pour que votre conjointe ou conjoint ait droit à 60 % de votre rente, vous devez en faire le choix dans le document *Vos options*, reçu à la suite de votre demande de rente. Votre rente sera alors réduite de 2 % de façon permanente. Ce choix est irrévocable dès que commence le paiement de la rente.
3. Il s'agit du remboursement aux héritiers de la différence entre les cotisations avec intérêts et les montants versés à titre de rente.

EST-CE QUE MA CONJOINTE OU MON CONJOINT PEUT RENONCER À SES DROITS?

Votre conjointe ou conjoint peut renoncer à ses droits à titre de conjoint au profit de vos héritiers. Cependant, sa renonciation pourra être révoquée ultérieurement. Nous devons recevoir l'avis de renonciation ou de révocation de la renonciation avant votre décès. Toutefois, la renonciation est annulée et votre conjointe ou conjoint pourra quand même recevoir une prestation de survivant si, à votre décès, le minimum garanti est à zéro.

PUIS-JE RETOURNER AU TRAVAIL APRÈS MA RETRAITE?

Oui. Si vous retournez au travail dans le secteur public ou parapublic, vous pouvez choisir de participer ou non au régime de retraite. Peu importe votre choix, votre rente pourrait être réduite ou suspendue.

Communiquez avec nous pour vous renseigner sur les effets de votre retour au travail sur votre rente.

Ce document constitue un résumé de votre régime de retraite. L'information qu'il contient ne se substitue ni aux textes de loi ni aux règlements s'y rattachant et elle ne concerne que les cas d'application générale.

Pour en savoir plus sur votre régime de retraite, vous pouvez vous informer auprès de votre employeur.

Abonnez-vous à notre liste de diffusion électronique

L'abonnement à notre liste de diffusion électronique vous permet d'obtenir de l'information sur les nouveautés concernant les différents régimes de retraite. Le formulaire d'inscription est accessible dans notre site Web, à l'adresse suivante : www.carra.gouv.qc.ca/liste.

Pour nous joindre

www.carra.gouv.qc.ca

475, rue Saint-Amable
Québec (Québec) G1R 5X3

418 643-4881 (région de Québec)
1 800 463-5533 (sans frais)

Personnes malentendantes
418 644-8947 (région de Québec)
1 855 317-4076 (sans frais)

Mai 2014