



ASSOCIATION DES DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT
DE L'OUTAOUAIS QUÉBÉCOIS

2021-2022

RAPPORT ANNUEL

Centre
de services scolaire
au Coeur-des-Vallées

Québec 

Centre
de services scolaire
des Draveurs

Québec 

Aqdéro
s'unir, s'entraider, grandir

Centre
de services scolaire
des Portages-
de-l'Outaouais

Québec 

Centre
de services scolaire
des Hauts-Bois-
de-l'Outaouais

Québec 



Chères collègues, chers collègues,

Notre association a pour but de représenter, de faire reconnaître et de défendre les intérêts professionnels, sociaux, politiques et économiques de nos membres. Elle influence les décisions et les enjeux du milieu de l'éducation. Elle voit en collaboration avec les autres institutions, à établir, en faveur des directions, des conditions économiques et sociales compatibles avec leurs fonctions et responsabilités, par la promotion d'ententes, de mesures de sécurité sociale et d'une saine législation scolaire. Elle contribue à l'avancement de la profession et collabore au développement de l'éducation au Québec en participant à la réflexion sur l'amélioration du système éducatif du Québec par le biais de la Fédération des directions d'établissement du Québec FQDE.

Nous, gestionnaires d'établissements scolaires et de centres, devons maintenir notre leadership en matière d'éducation, pour la réussite de tous nos élèves. Ainsi, chaque membre du CA de l'ADEOQ est mis à contribution afin de répondre à vos besoins, pour bien vous accompagner et vous soutenir dans l'exercice de vos fonctions. Nous avons le devoir de promouvoir et défendre vos droits et vos intérêts, d'assurer votre développement professionnel et d'apporter une contribution significative à l'éducation.

Au quotidien, vous placez la réussite éducative des élèves au centre de toutes vos décisions. Vous jouez un rôle pivot aux multiples responsabilités en exerçant un leadership mobilisateur, collaboratif et rassembleur dans le développement des stratégies concertées afin de répondre aux besoins des élèves qui vous sont confiés.

Enfin, « Ensemble, valorisons notre profession! » Soyons fiers!

*Nancy Lamothe
Présidente*

INDEX

Mot de la présidente.....	1
Exécutif de l'ADEOQ.....	3
Coordonnatrices et coordonnateurs d'unité	3
Réunions, délégations et activités de l'ADEOQ	4
1- Réunions du comité exécutif	4
2- Réunions du conseil d'administration	4
3- Délégation à l'assemblée générale de la FQDE	4
4- Assemblée générale	4
5- Rencontre des nouveaux membres	4
6 Rencontre des retraités.....	5
7- Conseil d'administration de la FQDE –CDPE /CPDC	5
8- VPRT et VPAP et RAC DE LA FQDE	5
9- Mérite scolaire	5
10- Journée sociale	5
Le mandat	6
Le plan de communication.....	7
Le conseil d'administration	8
La présidence	8
Les affaires professionnelles	8
Les relations de travail	9
Les ressources financières	10
Le secrétariat	10
La relation aux communications.....	10
La vie des unités	12

Présentation du Conseil d'administration 2021-2022

EXÉCUTIF	
Présidente	Nancy Lamothe
Vice-présidente et conseillère aux affaires professionnelles (VPAP)	Karine Morissette
Conseillère aux affaires professionnelles Relations aux communications (RAC)	Mélanie Charette
Vice-présidente aux relations de travail (VPRT)	Lynne Séguin
Conseiller aux relations de travail	Denis Pacheco
Secrétaire	Chantal Laberge
Trésorière	Nathalie Trottier
Secrétaire administrative	Geneviève Legault

Coordonnatrices / Coordonnateurs d'unité	
C.S.S au Cœur des Vallées	Hélène Gagnon
C.S.S. des Draveurs	Natalie Bertrand
C.S.S. des Haut-Bois-de-l'Outaouais	Gabie Paré
C.S.S. des Portages-de-l'Outaouais	Jocelyn Bourdon
AQDERO	Paul Peterson

Réunions, délégations et activités de l'ADEOQ

1- RÉUNIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

24 septembre 2021	MS Teams
25 novembre 2021	MS Teams
27 janvier 2022	MS Teams
24 mars 2022	MS Teams
19 mai 2022	MS Teams
29 juin 2022	MS Teams

2- RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

19 août 2021	MS Teams
14 octobre 2021	MS Teams
9 décembre 2021	MS Teams
10 février 2022	MS Teams
20 avril 2022	Château Montebello
27 mai 2022	MS Teams
9 juin 2022	Présentiel

3- DÉLÉGATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA FQDE

Nous avons droit, en fonction du nombre de membres, à une délégation de 8 représentants. Cette année, l'assemblée a eu lieu les 2 et 4 juin à Québec.

Les délégués sont :

Nancy Lamothe	Présidente
Lynne Séguin	V.P. et conseillère aux relations de travail
Nathalie Trottier	Trésorière
Chantal Laberge	Secrétaire
Karine Morissette	V.P. et conseillère aux affaires professionnelles
Mélanie Charette	Conseillère aux affaires professionnelles et relations aux communications (RAC)
Gabie Paré	Coordonnatrice
Jocelyn Bourdon	Coordonnateur

4- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale des membres de l'ADEOQ s'est tenue le 21 octobre 2021.

Nous avons également tenu 4 assemblées générales extraordinaires concernant les paramètres salariaux et l'entente de principe.

5- RENCONTRE DES NOUVEAUX MEMBRES

La rencontre des nouveaux membres a eu lieu le 14 octobre 2021 en mode virtuel.

6- RENCONTRE DES RETRAITÉS

Cette année, c'est individuellement que nous ferons les rencontres pour les futurs retraités. À l'automne 2021, Nous espérons être en mesure d'organiser en présentiel, ces derniers.

La rencontre des nouveaux retraités s'est tenue en mode virtuel le 21 octobre 2021.

7- CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FQDE - CDPE / CPDC

Conseil d'administration

Nancy Lamothe, présidente de l'ADEOQ, a siégé à vingt-huit (28) séances du conseil d'administration en mode virtuel et présentiel, incluant les CA hebdomadaires et extraordinaires. Habituellement, six rencontres sont prévues durant l'année.

CPDE / CPDC (comité professionnel des directions d'établissement)

Nancy Lamothe, présidente de l'ADEOQ, siège au sein de ces deux comités au cours de l'année.

8- VPRT et VPAP et RAC DE LA FQDE

Lynne Séguin, nous a représenté aux rencontres provinciales du comité des relations de travail, en mode virtuel, en octobre 2021 et en mode présentiel en février 2022 et Denis Pacheco a participé à la rencontre du mois de mai 2022. Lynne a aussi participé à l'AG FQDE de juin 2022.

Karine Morissette et Mélanie Charette nous ont représenté aux rencontres provinciales du comité des affaires professionnelles, en mode présentiel, les 7 et 8 octobre à Boucherville, et en mode virtuel en février 2022, et à l'AG FQDE de juin 2022.

9- MÉRITE SCOLAIRE RÉGIONAL

Étant donné la pandémie, la formule du mérite scolaire a été modifiée pour certains centres de service scolaire. Certains centres ont tenu une soirée ou d'autres dont chaque école remettait les prix, reçus des coordonnateurs, aux élèves et aux enseignants, en mai ou juin.

10- JOURNÉE SOCIALE

La journée sociale qui devait avoir lieu le 30 juin 2022 n'a pas eu lieu cette année dû à la pandémie.

Le mandat

L'Association des directions d'établissement d'enseignement de l'Outaouais québécois (ADEOQ) se veut au service de ses membres. Pour ce faire, elle a ciblé des buts bien précis:

- Le perfectionnement professionnel de ses membres réguliers ainsi que la formation universitaire
- La défense et la promotion des intérêts professionnels de ses membres réguliers
- Le maintien de la dignité et de la discipline de ses membres réguliers
- Le maintien de la dignité des relations avec les centres de services scolaire et leur association, avec tout autre organisme d'intérêt professionnel et avec le public en général
- Le maintien des relations assurant une continuité avec les membres retraités.

PLAN D'ACTION 2021-2022

Objectif 1 : La notoriété		
Stratégies	Moyens de communication	Bilan
1.1. Bâtir une notoriété assistée en s'assurant de prendre position sur les grands enjeux du réseau de l'éducation; assurer la cohérence afin de faire valoir les positions des directions d'établissement, tout en assurant la compréhension et la maîtrise du rôle de direction à l'école comme au sein de la vie associative.	<ul style="list-style-type: none"> • S'assurer des mises à jour du site Internet de l'ADEOQ en comité (prioritaire, voire urgent) (Infos ADEOQ et FQDE, compte rendu des coordonnateurs, capsules nouvelles, fiches techniques, échelles salariales, règlement); • Obtenir des sièges à divers comités (ex : la présidente de l'ADEOQ avec le Consortium en l'éducation); 	<p>Atteint</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultations par les coordonnateurs sur des sujets d'ateliers, des sondages, moyens de communication • Site Internet à jour • Transmission d'informations sur les modifications au régime de retraite, sur l'inversion et les échelles salariales • Transmission d'information sur les paramètres salariaux ainsi que l'entente de principe.
1.2. Miser sur les actuelles modifications à la Loi sur l'instruction publique pour promouvoir les connaissances et les compétences de l'association. (rôles et responsabilités des directions)		
1.3. Provoquer un intérêt marqué chez les publics cibles en mettant en évidence l'unicité de l'association et l'excellence des directions qui la composent.		
Objectif 2 : La visibilité		
Stratégies	Moyens de communication	Bilan
2.1. Développer des positions et des actions axées sur la valorisation de l'école publique et les bons coups sous le couvert de l'association (description et mission doivent être associées à la démarche).	<ul style="list-style-type: none"> • Créer des événements de relations publiques ; • Inviter les médias à des moments stratégiques ; (Personnaliser l'approche et prioriser les médias locaux qui représentent une porte d'entrée plus grande) ; • Identifier et préciser l'influence des directions d'établissement sur la réussite; • Promouvoir la semaine des directions. 	<p>Atteint</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mérite scolaire, expo-sciences, • Semaine des directions : capsules vidéo, cadeaux, activités • Congrès biennal de l'ADEOQ
2.2. Faire connaître les résultats d'activités générées par des actions de leader en gestion pédagogique au niveau local.		
2.3. Développer et maintenir des outils de communication proactifs et rétroactifs dans les sujets pertinents à caractère local.		
Objectif 3 : La mobilisation		
Stratégies	Moyens de communication	Bilan
3.1. Favoriser les occasions d'entraide et de collaboration (voire de coaching) entre les membres.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une offre de service d'accompagnement pour les nouveaux membres et les membres actuels; • Maintenir l'accueil des nouveaux membres; • Former des groupes d'échanges; • Se donner des journées d'étude approuvées par le DG. 	<p>Atteint</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil des nouveaux • Souligner le départ des retraités • Envoi des informations hebdomadaires • Congrès biennal de la FQDE • Congrès biennal de l'ADEOQ • Respect de la « couleur » de chaque unité
3.2. Accueillir et développer rapidement l'intérêt des nouveaux membres face à l'ADEOQ et susciter l'intérêt de membres potentiels.		

Le Conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni à six (6) reprises en mode virtuel cette année. Parmi les grands dossiers sur lesquels il s'est penché, notons entre autres :

- La conformité des CRR
- Les travaux du CPDE et CPDC
 - Plan de classification des directions
 - Retour au travail des retraités
 - Discussion sur les règles de calcul des heures-groupe de formation
 - Les paramètres salariaux
 - L'entente de principe
- Plan stratégique de la FQDE
- Comment faire participer les membres en grand nombre aux rencontres d'unités et aux activités de l'Association.
- La situation pandémique

La présidence

La présidente de l'ADEOQ, Nancy Lamothe, aura participé à une multitude de tribunes, et ce, tant au niveau régional que provincial. En voici d'ailleurs des exemples:

Provincial

- Participation au CA de la FQDE ainsi que plusieurs conseils d'administration en mode virtuel
- Participation au comité CPDE et CPDC
- Porte-parole adjointe au CRT FQDE
- Participation à l'assemblée générale de la FQDE
- Comité exécutif
- Porte-parole régional pour la FQDE

Régional ADEOQ

- Présidence 2021-2022
- Participation au comité exécutif
- Participation au conseil d'administration
- Participation à l'activité « Mérite scolaire » de l'unité des Draveurs
- Accompagnement des coordonnateurs et CRT pour dossiers litigieux.

Les affaires professionnelles

La vice-présidente et conseillère aux affaires professionnelles, Karine Morissette, ainsi que la conseillère aux affaires professionnelles, Mélanie Charette, ont participé aux rencontres provinciales de la FQDE. Elles assisteront également à l'assemblée générale annuelle de la FQDE.

- Accueil et partage d'informations aux nouvelles directions

- Planification des départs de nos membres à la retraite
- Mise en place d'un projet mentorat pour les directions en collaboration avec l'AQDERO
- Planification et organisation du social 2022 (annulation suite à la pandémie)
- Promotion des activités de la FQDE
- Mise en place du congrès de l'association qui s'est tenu les 21 et 22 avril au Château Montebello
- Partage d'information auprès des coordonnateurs de C.S.S.
- Participation aux différents comités pour valoriser la vie associative
- Visibilité à un tournoi de golf caritatif
- Participation nationale et prise de position dans les décisions lors des rencontres CAP
- Achats promotionnels pour les membres
- Visibilité de l'ADEOQ dans les centres de services scolaires et les unités de l'ADEOQ.
- Promotion et accompagnement du perfectionnement du dossier CPD

Des événements importants sont à souligner :

- Accueil des nouveaux membres : octobre 2021
- Assemblée générale ADEOQ : octobre 2021
- Retraités : octobre 2021
- Ordre du mérite : octobre 2021
- Mérite scolaire ADEOQ
- Assemblée générale FQDE : juin 2022
- Achat de glacières pour les membres

Elles ont assisté également aux rencontres régulières du CÉ et CA de l'ADEOQ.
Lynne Séguin siège également sur le comité du congrès FQDE 2023.

Les relations de travail

La vice-présidente et conseillère aux relations de travail, Lynne Séguin, ainsi que la conseillère aux relations de travail, Denis Pacheco ont participé aux rencontres provinciales de la FQDE.

Ces rencontres ont porté sur divers sujets, notamment :

- Arrêté ministériel
- Reconnaissance de temps et travail de fin de semaine
- Maintien de l'équité salariale
- Tests rapides
- Contrats de travail des enseignants
- Révision de notes
- Formation continue des enseignants vs obligation et pouvoirs des directions
- Congés spéciaux et congés pour responsabilités familiales
- Civilité en éducation
- Les assurances
- Retraite, RRPE
- Congés et avantages sociaux
- Offre de service: formation préparation à la retraite
- Reconnaissance en temps de pandémie
- Nouveau guide pour les CRR
- PL 59

➤ Conseil d'administration des CSS

Lynne Séguin a également assisté à l'assemblée générale annuelle de la FQDE.

Ils ont assisté également aux rencontres régulières du CÉ et CA de l'ADEOQ.

Une formation offerte par le Cegep Marie-Victorin visant la préparation à la retraite a été organisée par la FQDE en janvier et février 2022.

Du soutien et des conseils ont été donnés aux membres de l'Association des 4 unités (Centre de services scolaire). Ils sont nombreux à faire appel à nos services et cela de plus en plus tôt dans le processus, ce qui selon nous facilite l'élaboration et la recherche de solution pour le membre.

Les ressources financières

L'année financière se termine le 31 juillet et la trésorière Nathalie Trottier a tenu les ressources financières de façon rigoureuse.

Suite à une analyse et à la présentation de celle-ci lors de la dernière assemblée générale, le taux de cotisation a été ajusté à 1,1% pour les membres.

Nous sommes en mesure de vous préciser que la santé financière de l'ADEOQ est bonne. Nous tenons à remercier M. Gilbert Jolin, encore cette année, pour son support à titre de vérificateur.

Le secrétariat

La secrétaire d'assemblée, Chantal Laberge a assisté aux réunions du Conseil d'administration et de l'exécutif.

Elle assiste à l'assemblée générale de l'ADEOQ et à l'assemblée générale de la FQDE.

Les minutes des réunions du CA ont été consignées dans les livres de l'ADEOQ par la secrétaire du Conseil d'administration, Chantal Laberge.

De plus, elle fait parvenir par courriel des nouvelles et des informations à la secrétaire administrative de l'association, Geneviève Legault qui les insère dans les messages hebdomadaires.

La secrétaire administrative de l'association, Geneviève Legault, a assumé les tâches afférentes aux décisions du C.A. et des assemblées générales.

La relation aux communications

La responsable aux communications, Mélanie Charette a assisté aux rencontres provinciales de la FQDE. Ces rencontres ont porté sur divers sujets en lien avec les processus de communication :

- Semaine des directions 18 au 22 octobre 2021
- Publicité de la FQDE
- Préparation semaine des directions 2021
- Faits saillants et les enjeux de la FQDE
- Informations aux membres

- Le congrès FQDE 2022
- Accompagnement et inscription des directions sur la Plateforme FQDE
- Rôle des RAC dans les différentes associations
- Le portrait des associations
- Site Web de l'ADEOQ.

De plus, elle a assisté également aux rencontres régulières du CÉ et CA de l'ADEOQ.

La vie des unités

Chacune des unités représente un centre de services scolaires. Elles bénéficient d'une autonomie et d'une latitude leur permettant d'afficher des couleurs locales et de répondre à leurs besoins spécifiques tout en demeurant dans la même philosophie que l'ADEOQ.

AQDÉRO de l'Outaouais : S'unir, s'entraider, grandir !



Chères collègues, chers collègues,

C'est avec plaisir que je vous présente, au nom du Comité de direction de l'AQDÉRO un bref bilan de nos activités 2021-2022. Contrairement à l'année précédente, nous avons pu présenter nos activités en présentiel, ce qui a été très apprécié de la part de nos membres.

Le Comité de direction a poursuivi avec passion et dévouement son travail. Que l'on pense à l'actualisation de notre planification stratégique, du comité des finances, du comité des communications, celui de la Reconnaissance, de notre site web, des nouveaux retraités (0-7 an) et particulièrement du projet conjoint Adeoq-Aqdéro au regard de l'accompagnement de directions en fonction. Ce dernier nous apparaît comme étant une avenue intéressante et aidante pour toutes les directions d'établissement d'enseignement qui souhaitent y participer.

L'implication régionale des certains membres du Comité de direction de l'AQDÉRO a été une fois de plus intéressante et valorisante. Mme Lorraine Normand-Charbonneau nous a représentés à la TCARO. Au niveau national, Michel Gobeil a poursuivi son travail à trésorier de l'AQDER et Francine Martin s'est impliquée au sein du comité du site web. De mon côté, j'ai présidé le comité de la vigilance économique et j'ai participé aux rencontres du Conseil des présidents.

Nous avons également tenu différentes activités: la fête de la Reconnaissance et la remise du Prix-Denise-Desjardins-Labelle à notre collègue Claudette Séguin; notre souper de Noël; l'apéro virtuel de la Saint-Valentin; la rencontre annuelle de l'Aqder qui s'est déroulé à Saint-Jean-sur le Richelieu.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir de nouveaux membres et nous espérons qu'ils prendront à leur tour le bâton du pèlerin et qu'ils assumeront, par leur implication, différents dossiers au sein de l'AQDER et de l'AQDÉRO. Nous souhaitons la bienvenue à nos nouvelles recrues.

La fin de la présente année associative nous a donné l'occasion de tenir notre assemblée générale le 25 mai dernier. Aussi, il y a eu des élections à la présidence (Mme Christine Labelle), à la trésorerie (M. Gilbert Jolin), au poste de 1^{re} conseillère (Mme Lorraine-Normand-Charbonneau), au poste de 3^e conseiller (M René Allard et au poste 5^e conseillère (Mme Francine Martin). Je tiens également à souligner que notre collègue Michel Gobeil a été élu président de l'Aqder, et ce, sans opposition : félicitations Michel, et bonne route. Également, Francine Martin a également été élue au sein du C.A. de l'Aqder. Francine occupera le poste de secrétaire : bonne chance Francine.

Note collègue Suzie Boivin nous avait informés qu'elle ne se solliciterait pas un nouveau mandat. Merci, Suzie pour tes nombreuses années au service des directions d'établissement d'enseignement retraitées.

Pour la prochaine année, les membres du Comité de direction de l'AQDÉRO seront encore là pour ses membres ...dans la continuité et le renouveau, et ce, tout en travaillant à garder la place qui nous incombe. L'AQDÉRO a le devoir et même l'obligation de porter haut et fort la voix des membres de notre section. Nous nous engageons à le faire avec conviction et engagement, puisque notre devise est "S'unir, s'entraider, grandir! ».

Je profite également de ce rapport annuel pour remercier les membres du Conseil d'administration de l'ADEOQ pour leur collaboration, leur support et la confiance manifestés à mon égard. Je tire ma révérence après 7 ans passés au sein du C.A., non pas sans un pincement au cœur. Merci à vous toutes et à vous tous pour la confiance que vous m'avez manifestée. J'en garderai un merveilleux souvenir de chacune et chacun de vous.

À l'AQDÉRO, je m'implique... et je participe!

Paul Peterson, président sortant de l'AQDÉRO

Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées

Membres de l'exécutif

- Annie Larocque, Manon Pagé, Hélène Gagnon, Anik Doré

Réunions (teams)

- 5 rencontres de l'unité
- 3 rencontres de l'exécutif

Sujets discutés

- Plan d'action pour 2021-2022
- Nomination des membres de l'exécutif
- Comité social
- Structure administrative (plan d'effectifs)
- Critères d'affectation des directions d'établissement au primaire
- Consultation en lien avec les journées compensatoires
- Mérite scolaire ADEOQ
- Budget de perfectionnement des cadres
- Mandat du comité exécutif
- Politique locale en lien avec les affectations

Activités de l'unité

- Assemblée générale en septembre

- Mérite scolaire a été modifié en raison de la pandémie. Nous avons remis les prix dans chacune des écoles par l'entremise des directions.

Centre de services scolaire des Draveurs

Membres de l'exécutif

- Natalie Bertrand, coordonnatrice
- Marie-Claude Maheu
- Annick Massie

Sujets discutés

- Plan d'effectifs
- Consultations en lien avec « dates de fermeture pour l'été et aménagement de l'année de travail/ jours chômés et payés »
- Mobilisation des membres
- Critères d'affectation des directions d'établissement au primaire, secondaire et adulte
- Mérite scolaire
- Consultation sur les conditions de travail des membres
- Mise à jour de la liste des membres actifs
- Processus de dotation
- Politique locale des cadres révisée
- Perfectionnement
- Frais de congrès remboursés
- Mesures sanitaires vs ajout de tâches pour les directions
- Amélioration de la communication et de la collaboration au sein de l'organisation

Activités de l'unité

- Accueil des nouveaux membres
- Mérite scolaire en présentiel le 4 mai 2022
- Rencontre sociale 4 juillet 2022

Réunions

- 3 rencontres de l'unité
- 2 rencontres de l'exécutif
- 3 rencontres de l'exécutif avec la direction générale (comité CRP)

Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais

Coordonnatrice : Gabie Paré

Sujets discutés

- Comité social

- Mérite scolaire
- Revoir les critères d'attribution des directions
- Plan d'effectifs 2022-2023
- Structure administrative 2022-2023
- Révision de la Politique locale de gestion des gestionnaires

Activités

- Assemblée générale
- Social cadre – janvier (annulé - cause COVID)
- Social de fin d'année – mai (annulé - cause COVID)
- Sac à surprises (lors du congrès FQDE)
- Mérite scolaire – Remise de prix dans chacune des écoles par l'entremise des directions.

Réunions d'unité

- Après les réunions de gestion en raison des distances qui séparent les différents secteurs du centre de services scolaire des Hauts-Bois de l'Outaouais
- Communication des informations et consultation par courriel
- Rencontre TEAMS (au besoin)
- Suite aux réunions de l'association, lorsque nécessaire un compte-rendu écrit est envoyé à tous les membres de l'unité

Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais

Membres de l'exécutif 2021-2022

- Jocelyn Bourdon, coordonnateur
- François Bélanger, Kim Côté, Céline Cyr, Pierre Ménard et Lynne Séguin, Simon Beaudry

Sujets discutés en 2021-2022

- Résumés des rencontres régionales- ADÉOQ
- Révision de la Politique de gestion, de dotation
- Défis organisationnels dans les divers services
- Mérite scolaire : organisation et soutien aux établissements pour les événements-écoles
- Perfectionnement
- Changement de la structure administrative en cours d'année
- Amélioration de la communication et de la collaboration au sein de l'organisation (plusieurs rencontres en lien avec la reconnaissance, les vacances et le temps reconnu)
- Plan d'effectifs 2022-2023
- Structure administrative 2022-2023
- Suivis des CRR

Activités de l'unité en 2021-2022

- Rencontres d'unité
- Activités sociales à distance (2)
- Dîner social lors de la conférence de la FQDE avec Mireille Plante

- Accueil des nouveaux membres
- Mérite scolaire: le tout souligné dans chacune des écoles en présence des élèves et de la direction

Réunions en 2021-2022

- 6 rencontres d'unité
- 7 rencontres de l'exécutif
- 5 rencontres du CRP
- 3 rencontres du comité social
- 1 rencontre du comité du mérite scolaire